Redegjørelse etter åpenhetsloven

MMC First Process AS

2025

Document ID: 3ad74baaa5ce264f5e9eae083bf9c1ff1609f6113b3f899a7eec668e631ae2ad

1 Innledning

MMC First Process AS er en komplett leverandør av utstyr til håndtering, prosessering og kjøling av fisk. Selskapet leverer utstyrspakker til brønnbåter, landbasert oppdrettsanlegg, fiskebåter, landbaserte pelagiske fabrikker, utstyr til akvakultur, og en betydelig andel til service og ettermarked innen alle disse segmentene.

Virksomheten har tre strategisk viktige lokasjoner langs norskekysten; Haugesund, Ålesund og Fosnavåg hvor hovedkontoret er plassert. I tillegg har selskapet en dedikert tilknyttet ressurs i Chile som fokuserer på markedsføring og kundestøtte.

Selskapet eies 100% av MMCFP Holding AS som er et rent holdingselskap for MMC First Process AS. MMCFP Holding AS har ingen annen selvstendig virksomhet enn å eie aksjer i Selskapet og tilbyr ikke selv varer eller tjenester, jf. åpenhetsloven § 2 første avsnitt. Denne redegjørelsen omfatter derfor kun MMC First Process AS. MMC First Process AS har ingen datterselskap.

MMC First Process har som visjon å videreutvikle/ transformere sjømatindustrien ved å tilby system og løsninger for bærekraftig håndtering og prosessering av havets viktigste matressurser. Våre produkter og tjenester skal forbedre fiskevelferd og råstoffutnyttelse som resulterer i større andel menneskeføde og skal bistå til bedre foredling av samfunnets verdier til beste for kvote- og konsesjonseier og samfunnet ellers.

Virksomheten er på mange måter en tradisjonell leverandør av produksjonsutstyr til fiskeoppdrett og fangstfartøy og har i senere år tatt en sterk posisjon innen akvakultur, både til sjøs og på land. Samtidig spiller MMC First Process AS en avgjørende rolle i å muliggjøre bærekraftig fiskehåndtering og sikre biomassen slik at en større andel kan brukes til humant konsum.

Selskapet leverer også innovative løsninger for landbasert oppdrett som muliggjør en bedre distribusjon av produksjon av sjømat til hele verden. Derfor er selskapets virksomhet i et strategisk perspektiv først og fremst å fylle en rolle som muliggjører av andres bærekrafts- og virksomhetsmål.

Verdiene våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer basert på de erfaringer man gjør seg underveis og det som fremkommer i vår løpende oppfølging av leverandørkjeden (som nærmere beskrevet nedenfor). MMC First Process AS skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som MMC First Process støtter opp om samarbeid i bransjen for å løse felles utfordringer.

Det er avgjørende for MMC First Process at vi kan stole på at forsyningskjeden vår leverer trygge og anstendige arbeidsforhold.

Document ID: 3ad74baaa5ce264f5e9eae083bf9c1ff1609f6113b3f899a7eec668e631ae2ad

I denne redegjørelsen beskriver vi selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel. Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Selskapet har iverksatt vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med aktsomhetshjulet for ansvarlig næringsliv anbefalt av OECD som vist i figuren nedenfor.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden fra og med 1. januar 2025 til og med 31. desember 2025.

2 Forankring og ansvarlighet

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for MMC First Process AS. Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Arbeidet med aktsomhetsvurderingen er forankret i selskapets styre og ledelsen i selskapet.

Det overordnede ansvaret for det daglige arbeidet med åpenhetsloven i MMC First Process AS er lagt til daglig leder og CFO, mens ansatte innen innkjøp, outsourcing, HR og HSEQ har viktige roller i den praktiske ivaretakelsen.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres konkret gjennom personalhåndbok, våre *etiske retningslinjer for ansatte i MMC First Process* og *MMC First Process – Supplier Code*

Document ID: 3ad74baaa5ce264f5e9eae083bf9c1ff1609f6113b3f899a7eec668e631ae2ad

of Conduct. De etiske retningslinjene er oppdatert senest i 2025 og selskapet har tidligere avholdt workshops med alle ansatte knyttet til etikk. På avdelingsnivå er det også utarbeidet konkrete, skriftlige prosedyrer der dette er ansett relevant.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår Supplier Code of Conduct og vi krever at våre leverandører skriver under på at denne er lest, forstått og akseptert.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med våre produkt og tjenester.

3 Kartlegging, risikovurdering og tiltak

MMC First Process har over flere år arbeidet systematisk med kartlegging og identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet handler produkt og tjenester både fra norske leverandører og utenlandske leverandører. MMC First Process har etablerte rutiner for løpende kartlegging, identifikasjon og oppfølging av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. MMC First Process AS etablert støttesystem for leverandøroppfølging, et såkalt Supplier Management System (Ignite), som understøtter de øvrige etablerte rutinene og prosessene og gir oss et verktøy for systematisk leverandøroppfølging. I tillegg har vår kvalitetsavdeling jobbet kontinuerlig med å revidere rutinene for leverandørgjennomganger, såkalte «supplier audits».

MMC First Process' utgangspunkt har vært en analyse ved bruk av ansvarlighetskompasset utviklet av Norges Kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Basert på informasjon innhentet i den overordnede analysen, identifiserte og klassifiserte MMC First Process i 2022 de mest vesentlige risikoområdene. Det ble i 2023 etablert rutiner for løpende oppfølging av eksisterende relasjoner og vurdering av nye leverandører i henhold til dette rammeverket. Per utgangen av 2025 anser vi dette systemet for å være forsvarlig og helhetlig implementert.

MMC First Process har ved sin gjennomgang ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller risikoer knyttet til egen intern virksomhet. Selskapet følger gjeldende arbeidsmiljølovgivning i Norge og følger også opp at det for våre ansatte og innleid personell fra underleverandører ved

Document ID: 3ad74baaa5ce264f5e9eae083bf9c1ff1609f6113b3f899a7eec668e631ae2ad

arbeid i utlandet etterleves sikkerhetsregelverk og arbeidstidsbestemmelser som er minst like strenge som de kravene som gjelder etter norsk lovgivning. Det er identifisert en viss risiko knyttet til risiko for skader og uhell for vårt personell ved arbeid på eksempelvis verft utenfor Norge der det formelt eksisterer regler og retningslinjer for HMS som tilsvarer de krav som gjelder i Norge, men hvor det er utfordringer knyttet til delvis manglende etterlevelse i praksis. Dette håndteres fra vår side med strenge rutiner og løpende oppfølging både fra HR og HSEQ og relevante linjeledere. Vi følger også opp at det skal være en kultur med nulltoleranse for sikkerhetsrisiko hos den enkelte ansatte. Det er tidligere utarbeidet en informasjonsbrosjyre for alle ansatte som skal reise til utlandet for å utføre arbeid.

Faktiske hendelser og nesten uhell skal rapporteres omgående i vårt avvikssystem. Dette omfatter også hendelser som involverer eller gjelder innleid personell, underleverandører og andre aktører i vår leverandørkjede. I 2025 var det ingen hendelser som førte til langvarig sykefravær og ingen hendelser som har resultert i tap av liv. Alle slike eventuelle hendelser skal følges opp med fokus på fremtidig risiko- og skadeforebygging i henhold til våre prosedyrer og til enhver tid gjeldende regelverk.

Ved gjennomgangen knyttet til vår leverandørkjede er det kartlagt at de aller fleste av MMC First Process sine leverandører fortsatt er lokaliserte i Norge eller i EU-/EØS-land. Dette er land med generelt lav risiko og er land som har regler knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og grunnleggende arbeidsforhold. Bransjene er i all hovedsak leverandørindustri og tjenesteyting.

MMC First Process har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsmiljø i leverandørkjeden i de aktsomhetsvurderinger som er gjort i perioden som denne redegjørelsen dekker. Selskapet har identifisert enkelte leverandører med høyere risiko enn de øvrige leverandørene. Disse følger MMC First Process opp videre i sitt arbeid med åpenhetsloven, herunder ved at Selskapets HSEQ-avdeling gjennomfører Supplier Audits av våre viktigste leverandører og leverandører identifisert med høy risiko. Etter gjennomgangen etableres det tydelige forventninger til oppfølging av eventuelle identifiserte avvik. Det samme gjelder der mulige funn identifiseres i forbindelse med andre avdelingers besøk hos eller øvrig kontakt med leverandører, osv.

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes mulige eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakter suspenderes eller termineres, noe som også er reflektert i våre standard innkjøpsbestemmelser som ligger til grunn for de aller fleste av våre viktigste langsiktige leverandørrelasjoner. De aller fleste av våre definerte hovedleverandører hadde ved utgangen av 2025 signert vår Supplier Code of Conduct.

MMC First Process vil kontrollere at våre norske leverandører selv offentliggjør sine redegjørelser der disse er omfattet av åpenhetsloven.

Document ID: 3ad74baaa5ce264f5e9eae083bf9c1ff1609f6113b3f899a7eec668e631ae2ad

Overnevnte prosesser og tiltak vil være gjenstand for kontinuerlig vurdering og oppfølging videre i 2026.

4 Kontaktinformasjon og varsling

Henvendelser og spørsmål knyttet til MMC First Process AS' arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til info@mmcfp.no.

Denne redegjørelsen er signert av styret i selskapet den 24. juni 2026.

Styret i MMC First Process AS:

Lene Therese Sætre
Signer ID: QDDDKQDSHU...
Lene Therese Sætre
Styremedlem

Signer ID: LYPPQF2NQ3...
Pål Brynsrud
Styreleder

Signer ID: HHHOL5QEQD...
Lars Erling S. Krogh
Daglig leder

Knut Kleiven
Signer ID: CGSRCNGANK...
Knut Kleiven
Styremedlem

Henrik Grung
Signer ID: NNPLWEKVXF...
Henrik Grung
Styremedlem

Document ID: 3ad74baaa5ce264f5e9eae083bf9c1ff1609f6113b3f899a7eec668e631ae2ad